



# 05 lưu ý về phúc lợi của lao động nữ trong Luật lao động Việt Nam 2012

100 lưu ý bằng hình ảnh diễn họa về các tiêu chuẩn cơ bản tại nơi làm việc

# 01. Các trường hợp không được sử dụng lao động nữ



## BẢO VỆ THAI SẢN ĐỐI VỚI LAO ĐỘNG NỮ

01

Các trường hợp KHÔNG được sử dụng lao động nữ :



Làm việc ban đêm



Làm thêm giờ



Đi công tác



Mang thai từ tháng thứ 7



Mang thai tháng thứ 6 (nếu làm việc ở)



Vùng cao



Vùng sâu vùng xa



Biên giới



Hải đảo



Nuôi con dưới 12 tháng



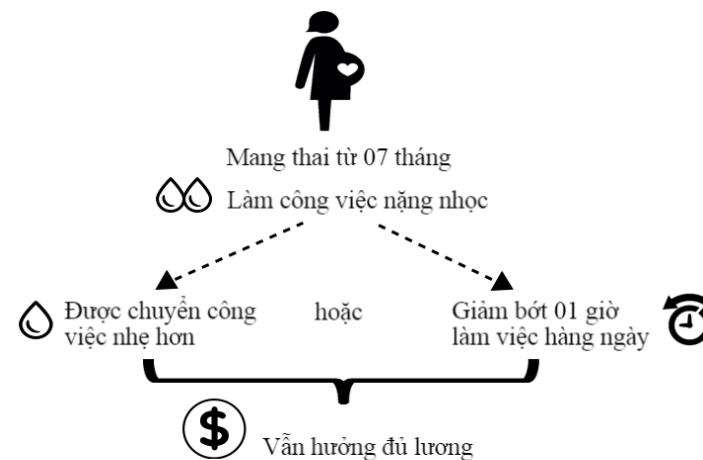
## 02. Các lưu ý cơ bản đối với lao động nữ làm công việc nặng nhọc



### BẢO VỆ THAI SẢN ĐỐI VỚI LAO ĐỘNG NỮ

02

Đối với lao động nữ làm công việc nặng nhọc



## 03. Các trường hợp lao động nữ không bị xử lý kỷ luật



### BẢO VỆ THAI SẢN ĐỐI VỚI LAO ĐỘNG NỮ

04

Lao động nữ KHÔNG bị xử lý kỷ luật trong các trường hợp:



Mang thai



Nghỉ hưởng chế độ khi sinh con



Nuôi con < 12 tháng


# 04. Các trường hợp lao động nữ không bị sa thải hoặc chấm dứt hợp đồng lao động




## BẢO VỆ THAI SẢN ĐỐI VỚI LAO ĐỘNG NỮ

03

Đối với lao động nữ

 Không được sa thải

 Không được chấm dứt hợp đồng

trong các trường hợp sau:



Kết hôn



Mang thai



Nghi chế  
độ thai sản



Nuôi con  
< 12 tháng



Ngoại trừ trường hợp NSDLD là:



- Cá nhân chết
- Bị Tòa án tuyên bố mất năng lực hành vi dân sự
- Mất tích hoặc là đã chết
- Không phải là cá nhân chấm dứt hoạt động.

# 05. Thời gian nghỉ của lao động nữ



## BẢO VỆ THAI SẢN ĐỐI VỚI LAO ĐỘNG NỮ

**05** Thời gian nghỉ của lao động nữ trong thời kỳ hành kinh và trong thời gian nuôi con

30 phút/ngày

60 phút/ngày

*Thời gian nghỉ*



Trong thời kỳ hành kinh



Trong thời gian nuôi con < 12 tháng



Thời gian nghỉ vẫn được hưởng đủ tiền lương theo hợp đồng lao động.

